

في تخصصات الموارد البشرية والمحاسبة والخدمات اللوجستية وإدارة الأعمال

«ترك عمان النفط والغاز» تقدم منحاً تدريبية لخريجات التعليم العالي مقرونة بالتشغيل



تنفذ لمدة لا تقل عن ستة أشهر وتقدم الشركة مخصصات مالية شهرية خلال فترة التدريب

والغاز هي الشركة العمانية الرائدة في مجال الخدمات اللوجستية في حقول النفط في المنبع وتعمل منذ عام 1978. ولهذه الأسباب نرى الحاجة إلى شركة ترك عمان لديها سياسة لدعم توظيف متدربين إضافيين حتى يكون لدينا رصيد من الكوادر التي يمكن تطويرهم كمدراء المستقبل والذي سيعزز فرص نجاحنا. لهذا السبب تم اختيار الخريجين للانضمام إلى عدة أقسام من أعمالنا ومنها الخدمات اللوجستية، والمالية، والموارد البشرية وخدمة الزبائن و في المستقبل نتوقع أن تمتد لتشمل تكنولوجيا المعلومات وهندسة المركبات وغيرها من التخصصات.

ترك عمان تتمنى لكل الخريجين العائنين أفضل النجاح في أدوارهم الجديدة وتطلع إلى تطويرهم في الأعمال التجارية. وأوضح حماد بن محمد الهنائي مدير الموارد البشرية أن مثل هذه المنح التدريبية تعتبر حافزاً مهماً للشباب العماني والذي أصبح يفود عجلة التنمية في القطاع الخاص بل وأصبح يتواءم مختلف المناصب القيادية في مختلف التخصصات وبيئات العمل في القطاع الخاص وسوف يسهم هذا التدريب في وصل مهاراتهم وشركتهم ترك عمان لخدمات النفط والغاز وتولي اهتماماً كبيراً بالكوادر العمانية وتسعى دائماً لتطوير هذه الكوادر وتمننى لكل الخريجين العائنين التقدم والرفق والنجاح في المهام التي اوكلت لهم.



التنمية العمانية، وقد ثبت ذلك من خلال توظيف وتطوير الكوادر العمانية اهتماماً كبيراً بالكوادر العمانية وتسعى دائماً لتطوير هذه الكوادر وتمننى لكل الخريجين العائنين التقدم والرفق والنجاح في المهام التي اوكلت لهم.



د. محمد اليوسف، كريس فدلر، حماد الهنائي

كشفت شركة ترك عمان لخدمات النفط والغاز عن عدد من المنح التدريبية المهنية لخريجات التعليم العالي من حملة البكالوريوس في تخصصات الموارد البشرية والمحاسبة والخدمات اللوجستية وإدارة الأعمال وذلك بالتعاون مع الجهات الحكومية المعنية وعلى رأسها وزارة القوى العاملة.



باني نهضة عمان الحديثة مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم حفظه الله ورحاه. كما قال كريس فدلر الرئيس التنفيذي لشركة ترك عمان لخدمات النفط والغاز أن تدريب الشاب العماني على العمل في

المنح التدريبية المقرونة بالتشغيل والتي تنفذ لمدة معينة لا تقل عن ستة أشهر تقوم الشركة بدفع مخصصات مالية شهرية خلال فترة التدريب تهدف إلى تدريب الكوادر الوطنية العمانية بعدما يواصل الخريج تطبيق ما تدربه في سوق العمل. وأكد الدكتور محمد بن موسى اليوسف رئيس مجلس الإدارة لجموعة ترك عمان لخدمات النفط والغاز أن هذه المنح التدريبية تأتي إيماناً بالدور الكبير للمناخ بالشباب دفع مجلة التنمية من خلال تأهيلهم وتدريبهم ليصبحوا قادرين على تحمل مسؤولية الوظائف التي سيشتغلونها كما تعتبر هذه الفترة التدريبية صقلواهم تمهيداً لدخولهم بيئة العمل كحساب التخصصات التي سيتم تأهيل لتراتب عليها مضيفاً أن هذه المنح تأتي التزاماً مع احتفالات البلاد بالعيد الوطني السابع والأربعين المجيد بقيادة

بهدف التعرف على طبيعة الأعمال التشغيلية

ريادة تزور ٢٢ مؤسسة صغيرة ومتوسطة بمحافظة مسقط والداخلية



بهدف متابعة أهم تطورات رواد الأعمال المشاركين في هذه البرامج التوجيهية (اليوم السابع) والتعرف على طبيعة أعمالهم التشغيلية لمؤسستهم قامت اللجنة التوجيهية لريادة الأعمال بزيارة ميدانية لعدد من المؤسسات المشاركة في الدورة من مختلف ولايات ومحافظات السلطنة، حيث شهد جدول الزيارة (٢٢) مؤسسة في محافظتي مسقط والداخلية من أصل (٨٦) مؤسسة مشاركة في البرنامج. وأصبح الكثير من رواد الأعمال المشاركين في هذه البرامج التوجيهية يعملون في مشاريعهم التجارية سواء من الناحية الذاتية أو من ناحية تطوير مؤسساتهم نظراً للاجتماعات الشهرية التي يعقدونها مع رجال الأعمال (الموجهين) والفعاليات الصباحية حسب خطة عمل البرنامج.

خلال الزيارة قال موسى بن ناصر الكندي في تقديمه لخدمات التصنيع والتسويق والاعلام والاتصالات، إن البرنامج ساعد في الاستفادة من خبرات الموجهين ورؤساء الشركات وأصحاب العمل لتطوير مؤسستهم، وهو الذي سيساعده في تطوير الشركة والاهتمام المتبادل بين ريادة والشباب القائمة من حيث الدعم والخبرات المقدمة من فيهما.

يذكر أن برنامج التوجيه الذي تنطلق فكرته وتأتي هذه الزيارات الميدانية بهدف التعرف على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وأعمالها عن قرب والوقوف على آخر المستجدات التي حققها المؤسسات من خلال مشاركتها في البرنامج وتبنيها مع سيرها في البرنامج، ومعرفة التحديات التي تواجه رائد العمل في السوق بالإضافة إلى الاستماع لوجهات نظرهم كيفية تطوير البرنامج.

خلال الزيارة قال موسى بن ناصر الكندي في تقديمه لخدمات التصنيع والتسويق والاعلام والاتصالات، إن البرنامج ساعد في الاستفادة من خبرات الموجهين ورؤساء الشركات وأصحاب العمل لتطوير مؤسستهم، وهو الذي سيساعده في تطوير الشركة والاهتمام المتبادل بين ريادة والشباب القائمة من حيث الدعم والخبرات المقدمة من فيهما.

يذكر أن برنامج التوجيه الذي تنطلق فكرته وتأتي هذه الزيارات الميدانية بهدف التعرف على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وأعمالها عن قرب والوقوف على آخر المستجدات التي حققها المؤسسات من خلال مشاركتها في البرنامج وتبنيها مع سيرها في البرنامج، ومعرفة التحديات التي تواجه رائد العمل في السوق بالإضافة إلى الاستماع لوجهات نظرهم كيفية تطوير البرنامج.

وزارة الاقتصاد والتجارة

إعلان رقم (٢٠١٧/١١)

تعلن الوزارة عن بدء استلام محصول اليسور لعام ٢٠١٧ من جميع محافظات السلطنة خلال الفترة من ٢٠١٧/١٠/١٥ إلى ٢٠١٧/١٢/٣١. وسيتم الاستلام بمخازن الوزارة بالوادي الكبير وفقاً للإجراءات المعمول بها في الأعوام الماضية.

علماً أن السؤارة لن تقبل أية كميات من اليسور إلا بعد تفتيتها من الحشوف والشنواب والتأكد من أنها خالية تماماً من أي نوع من البيل، وعلى كل مورد ضرورة إبراز ما ينبت تنطوره مستماتاً نظراً للاجتماعات الشهرية التي يعقدونها مع رجال الأعمال (الموجهين) والفعاليات الصباحية حسب خطة عمل البرنامج.

والله ولي التوفيق ...

www.moci.gov.om @moci_oman mcioman @moci.om